

## Prezentácia predstavy kandidáta o pôsobení v Správnej rade ÚESA SAV, v. v. i.

Mgr. Branislava Kolesárová

32 rokov, vydatá, 1 dieťa

v roku 2019 nastúpila ako vedúca sekretariátu

od roku 2021 pôsobí ako finančná a rozpočtová manažérka / personalistka

Správnu radu pokladám za orgán, ktorého hlavným poslaním je spolupodieľať sa na riadení verejnej výskumnej inštitúcie, teda Ústavu etnológie a sociálnej antropológie SAV, v. v. i. tak, ako to ukladá § 17 Zákon č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii.

O zvolenie za členku Správnej rady ÚESA SAV, v. v. i. sa uchádzam na základe svojich doterajších pracovných a profesionálnych skúseností. Domnievam sa, že nadobudnuté poznatky z projektovej, finančnej a personálnej oblasti viem efektívne aplikovať do pracovných procesov a agendy správy, a tak byť aktívne nápomocná ústavu v náročnom procese prechodu z rozpočtovej organizácie na verejnú výskumnú inštitúciu.

Moje hlavné pôsobenie v Správnej rade vidím predovšetkým v oblasti finančného hospodárenia inštitúcie, pri spravovaní projektov, nakoľko pracujem s rozpočtom a jeho implementáciou do finančného chodu inštitúcie na dennej báze. Podobne sa podieľam na implementácii vnútorných predpisov, a to či už pri uzatváraní pracovných zmlúv, alebo pri výkone finančnej kontroly, rozpise a implementácii hodnotenia pracovníkov, atď.

Mojím hlavným cieľom je – v súlade s mojimi povinnosťami a v súčinnosti s predsedníčkou a s ostatnými členmi správnej rady – podporovať strategické rozhodnutia týkajúce sa čerpania rozpočtu a tiež prípravy vnútorných predpisov a ich prípadných zmien v záujme napredovania celej inštitúcie.

Doterajšie skúsenosti a pôsobenie na pôde ÚESA SAV, boli pre mňa veľkým prínosom. Dobrá spolupráca v kolégiu riaditeľky má pozitívny odraz na mojich pracovných výkonoch, hlavne v náročnom období pri množstve zmien, ktorými ústav prechádzal v uplynulom období.

Získané skúsenosti sa budem snažiť zužitkovať pri podieľaní sa na nastavení ústavu v súlade s vyššie spomenutým zákonom, ako i ďalšími súvisiacimi zákonmi a predpismi, berúc na zreteľ vytváranie adekvátnych inštitucionálnych podmienok pre realizáciu chodu ústavu, či už zo stránky vedeckej alebo odbornej. Pričom za dôležité považujem zohľadňovanie potrieb pracovníčok a pracovníkov, doktorandiek a doktorandov v záujme kvality vykonávania individuálnej práce a v neposlednom rade aj tímovej spolupráce.