



**Ústav etnológie
a sociálnej antropológie**
Slovenskej akadémie vied, v. v. i.

Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov

**Ústav etnológie a sociálnej antropológie Slovenskej akadémie vied,
verejná výskumná inštitúcia,
(ÚESA SAV, v. v. i.)**
sídlo: Klemensova 19, 813 64 Bratislava; IČO: 00166979
(ďalej len „organizácia“)

Úvodné ustanovenie

Podstatné mená mužského rodu použité v tomto dokumente zahŕňajú celú škálu rodovej nebinárnej schémy.

Článok 1

Všeobecné ustanovenie

(1) Hodnotenie, odmeňovanie, kariérny postup a predlžovanie pracovných zmlúv výskumných pracovníkov sa odvíja od:

- (a) výsledkov pracovníka evidovaných v ročných individuálnych výkazoch práce (IVP), ktoré sa premietnu do poradia jednotlivých pracovníkov v rámci stanovených výkonových kategórií ročného bodového hodnotenia (viď Článok 2 tohto predpisu),
- (b) trojročných individuálnych plánov práce (IPP) a ich vyhodnocovania prostredníctvom pohovorov s vedením organizácie.

(2) *Ročné bodové hodnotenie činnosti výskumných pracovníkov* bolo ako systémový nástroj hodnotenia ročného výkonu v organizácii zavedené v roku 2006; odvtedy sa pravidelne modifikuje a aktualizuje. Formulár ročného bodového hodnotenia a jeho aktualizácie schvaľuje Vedecká rada organizácie. Formulár je prístupný všetkým zamestnancom na intranetovom webovom sídle organizácie.

(3) Pracovisko má interne stanovenú kvótu *ročného publikačného minima* (viď Smernica riaditeľa organizácie o interných pravidlách odmeňovania). Kvóta na nastávajúce obdobie sa môže aktualizovať prostredníctvom schválenia Vedeckou radou organizácie. Ročné publikačné minimum môže byť individuálne upravené s ohľadom na trojročný IPP z dôvodu plánovania väčších monografických syntéz či iných časovo náročných projektov a výstupov.

(4) Trojročné IPP a ich operatívne implementácie v podobe ročných IPP pracovníkov schvaľuje riaditeľ organizácie. Schválené IPP sú súčasťou náplne práce pracovníka na dohodnuté obdobie. Ak nie je stanované inak, IPP sa v danom roku kontinuálne vyhodnocuje aktualizuje

na polročnej báze. Formulár ročného IPP a Formulár polročného odpočtu a plánu sa distribuuje, eviduje a archivuje prostredníctvom vedeckého tajomníka.

(5) Odmeňovanie pracovníkov v organizácii podlieha a riadi sa:

(a) Zákonom o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (č. 553/2003 Zb.),

(b) Smernicou riaditeľa organizácie o interných pravidlách odmeňovania,

podľa vyhodnotených výsledkov:

(c) ročného bodového hodnotenia a

(d) trojročného hodnotenia výskumných pracovníkov organizácie prostredníctvom pohovorov s vedením organizácie,

do miery, v akej to umožnia práve predpisy aplikovateľné vzhľadom na právnu formu verejnej výskumnej inštitúcie a celkový disponibilný rozpočet organizácie.

(6) Podľa pravidiel uvedených v bodoch 1 – 5 sa hodnotí činnosť výskumných pracovníkov organizácie, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou. Pravidlá odmeňovania ostatných pracovníkov sú zakotvené v Smernici riaditeľa organizácie o interných pravidlách odmeňovania dostupnej na intranetovom sídle pracoviska.

Článok 2

Ročné bodové hodnotenie výkonu výskumných pracovníkov

(1) Ak Vedecká rada organizácie nestanoví inak, ročné hodnotenie aktuálneho výkonu výskumných pracovníkov prebieha v poslednom kvartáli aktuálneho roka (spravidla od 15.11. predchádzajúceho roka do 15.11. aktuálneho roka).

(2) Účelom ročného bodového hodnotenia je vyhodnotenie ročnej činnosti výskumných pracovníkov v stanovených výkonových kategóriách (viď bod 4 tohto článku) za účelom získania referenčného prehľadu o individuálnom výkone pracovníka v rámci celkového výkonu organizácie v hodnotenom období. Organizácii tiež slúži na identifikáciu výstupov mimoriadneho významu, prípadne identifikáciu prípadov neplnenia ročného IPP. V závislosti od výsledného prepočítaného bodového zisku v jednotlivých výkonových kategóriách je pracovníkovi stanovená výška mimoriadnej koncoročnej výkonnej odmeny v aktuálnom roku, resp. osobného príplatku v nasledujúcom roku (s prihliadnutím na Článok 1, bod 5) tohto predpisu).

(3) Podkladom pre Ročné bodové hodnotenie činnosti výskumných pracovníkov je výkon výskumných pracovníkov, ktorý určí ich bodový zisk a referenčné poradie vo výkonových kategóriách v rámci celkového výkonu organizácie za obdobie od 15. 11. predchádzajúceho roka do 15. 11. aktuálneho roka. Výstupy v danom období sumarizujú výskumní pracovníci v predpísanom formulári ročného výkazu práce, ktorý doručia v podpísanej tlačenej podobe na sekretariát riaditeľa a v elektronickej podobe na pracovnú adresu vedeckého tajomníka v určenom termíne. Knižnica zároveň vedeckému tajomníkovi zašle zoznam evidovanej publikačnej činnosti a ohlasov každého výskumného pracovníka v hodnotenom období. V odôvodnených prípadoch je možné doplnky k ročnému výkazu zaslať do uzavretia textu *Výročnej správy o činnosti a hospodárení* (spravidla do 15. januára nasledujúceho roka).

(4) Výstupy každého výskumného pracovníka na základe jeho ročného výkazu práce a údajov z knižnice zaslaných k 15.11. aktuálneho roka vyhodnocujú riaditeľ a vedecký tajomník

pracoviska podľa formulára Zásady bodového hodnotenia, ktorý zahŕňa výkonové kategórie váhované percentuálnym rozdelením v pomere:

- publikačná činnosť a ohlasy (47 %),
- projektová činnosť (33 %),
- organizácia, aplikácia, popularizácia, diseminácia (10 %),
- vedenie doktorandov (10 %).

(5) Podľa výsledkov hodnotenia v jednotlivých kategóriách výkonu (percentuálne/ váhovo prepočítaného počtu bodov) vedecký tajomník zostaví referenčné poradie ročného výkonu výskumného pracovníka v organizácii v jednotlivých kategóriách. Prepočítané body sa premietnu do výšky priznanej finančnej odmeny pracovníka (viď bod 2 tohto článku).

(6) Neplnenie ročného publikačného minima je dôvodom na nepriznanie finančnej odmeny pracovníkovi podľa bodu 2 tohto článku, ak súčasne nenastáva prípad špecifikovaný v Článku 1, bod 3 tohto predpisu.

Článok 3 **Záverečné ustanovenia**

(1) Správna rada organizácie predložila návrh týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov predsedovi dozornej rady dňa 14.3.2022 a predsedovi vedeckej rady dňa 28.2.2022. Dozorná rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 23.3.2022. Vedecká rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 10.3.2022.

(2) Správna rada schválila tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov dňa 25.3.2022.

(3) Týmto sa zrušujú pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov zo dňa 10.7. 2018.

(4) Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov nadobúdajú účinnosť dňa 1.4.2022.

V Bratislave dňa 25.3.2022



Ústav etnológie a sociálnej antropológie SAV, v. v. i.
Mgr. Tatiana Zachar Podolinská, PhD.
Riaditeľka