



Ústav etnológie
a sociálnej antropológie
Slovenskej akadémie vied, v. v. i.



**Zápisnica zo spoločného stretnutia
Vedeckej rady ÚESA SAV, v. v. i. a vedenia ÚESA SAV, v. v. i.**

08. novembra 2023

Prítomní:

VR:

Prof. PhDr. Alexandra Bitušíková,
Mgr. Ing. Daniel Škobla, PhD.,
Prof. PhDr. Zuzana Beňušková, CSc.,
Mgr. Ľubica Voľanská, PhD.,
Mgr. Luděk Brož, M.Phil., Ph.D.

Vedenie ÚESA SAV, v. v. i.

Mgr. Tatiana Zachar Podolinská, PhD.,
Mgr. Andrej Gogora, PhD.,

Správna rada ÚESA SAV, v. v. i.:

Mgr. Branislava Kolesárová.

Nepřítomní:

Mgr. Hana Kubátová, PhD.

Z iniciatívy riaditeľky ÚESA SAV, v. v. i. sa dňa 8.11. 2023 konalo spoločné stretnutie vedenia ÚESA SAV, v. v. i., VR ÚESA SAV, v. v. i. a zástupkyne Správnej rady ÚESA SAV, v. v. i. Podklady na stretnutie boli zaslané vopred elektronickou formou. Úvodom stretnutia bol jednohlasne schválený nasledovný program rokovania:

- 1) *Schválenie kritérií na získanie Zmluvy na dobu neurčitú v rámci pripravovanej Personálnej politiky ÚESA SAV, v. v. i.,*
- 2) *Precizovanie a špecifikovanie vnútorného predpisu o odmeňovaní ohľadne spôsobu vyhodnocovania trojročných plánov práce (3-IPP),*
- 3) *Precizovanie implementácie požiadavky tzv. "publikačného minima" ako prerekvizity pre udelenie koncoročných odmien a osobných príplatkov.*

Bod 1: Predmetný obsah možnosti požiadania zamestnávateľa o Zmluvu na dobu neurčitú v rámci Personálnej politiky ÚESA SAV, v. v. i.

Riaditeľka ústavu prítomným vysvetlila pozadie motivácie prijatia predmetnej politiky s úmyslom umožniť vynikajúcim tvorivým vedecko-výskumným pracovníkom požiadať vedenie ústavu o uzavretie Zmluvy na dobu neurčitú. Hlavnou motiváciou vedenia je vytvoriť systémový nástroj na predchádzanie novej prekarizácii práce pre tých výskumných pracovníkov, ktorí spĺňajú kritériá významného prínosu pre organizáciu. Následne riaditeľka

Ústav etnológie a sociálnej antropológie Slovenskej akadémie vied, v. v. i.

a: Klemensova 19, 813 64 Bratislava 1, Slovenská republika / t: +421 2/52 96 47 07

e. sekretariát: uetnsekr@savba.sk / e. riaditeľka: uetdirector@savba.sk / IČO: 166979



prítomným predstavila návrh vymedzenia týchto kritérií v podobe, ako boli diskutované a schválené na predloženie VR na stretnutí SR ÚESA SAV, v. v. i. V diskusii boli zohľadnené aj návrhy a komentáre členov VR, ktoré boli zaslané v elektronickej podobe.

VR súhlasí so zámerom pripravovanej personálnej politiky a schvaľuje predložené kritériá v nasledovnej podobe:

- minimálne 6-ročný pracovný kontrakt v organizácii,
- kvalifikačný stupeň 2a (alebo ekvivalent v prípade neakademických, resp. zahraničných uchádzačov),
- publikovaná vedecká monografia v zahraničnom vydavateľstve alebo 15 vedeckých recenzovaných štúdií publikovaných v časopisoch registrovaných v databázach WoS/Scopus,
- vedenie APVV projektu alebo vedenie významného domáceho projektu aplikačného charakteru alebo účasť v konzorciu medzinárodného projektu (okrem programov akcie COST);
- minimálne 1 úspešne vyškolený doktorand.

Zároveň súhlasí s návrhom možnosti substitúcie jednotlivých kritérií, resp. individuálneho posúdenia žiadosti z hľadiska kvality publikačných výstupov (napr. viacero významných publikácií vydaných v zahraničí a chýbajúci iný ukazovateľ, alebo viacero významných štúdií, ale z hľadiska kvantity menej ako stanovený počet), alebo iné potvrdenie leadershipu (vedenie a koordinácia tímu) či iného významného potenciálu uchádzača pre rozvoj inštitúcie.

VR tiež odsúhlasila **spôsob procedúry** podania žiadosti kedykoľvek počas trvania jestvujúceho kontraktu v zmysle oficiálnej žiadosti na vedenie organizácie, následné stanovenie termínu pohovoru a zvolanie Komisie na vyhodnocovanie žiadostí. Počas stretnutia bol odsúhlasený princíp tvorby 7-člennej Komisie v podobe 2 zástupcov vedenia (riaditeľ ex off), podpredseda SR (ex off), 2 členovia VR (predseda ex off), 1 externý tematický expert a zástupca odborov (ex off). Pred pohovorom s Komisiou vedecký tajomník členom Komisie aj uchádzačovi zašle výsledky hodnotenia jeho ročných výkazov za sledované obdobie (6 rokov, resp. za obdobie trvania súčasného kontraktu). Uchádzač si na pohovor pripraví prezentáciu ohľadne svojho prínosu pre organizáciu (naratív k rámcovým kritériám výkonu) plus svoju víziu pôsobenia v organizácii a svoj potenciál pre jej rozvoj v nasledujúcom období. Po diskusii a následnej porade Komisie bez prítomnosti kandidáta sa Komisia ústne v prítomnosti kandidáta vyjadrí k minulému výkonu, vízii a potenciálu uchádzača. Zo stretnutia vznikne zápis v zmysle odporúčania riaditeľovi organizácie. Následne riaditeľ písomne upovedomí uchádzača o výsledku pohovoru. Pri zamietnutí žiadosti je potrebné explicitne formulovať dôvody zamietnutia a odporúčania v podobe konkrétnych kritérií, ktoré je potrebné splniť. Žiadosť je možné zaslať opätovne, ihneď po splnení požadovaných kritérií.

VR jednohlasne odsúhlasila zámer pripravovanej personálnej politiky a predložené kritériá, precizovala spôsob podávania a vyhodnocovania žiadostí a tvorbu Komisie na ich vyhodnocovanie. VR odporučila riaditeľke organizácie zapracovať ich do pripravovanej personálnej politiky.

Bod 2: Precizovanie spôsobu vyhodnocovania individuálnych plánov práce (IPP) na trojročnej báze



Riaditeľka ústavu vysvetlila prítomným genézu vzniku v. v. i. a novelizácie Zákona o SAV za súčasného zániku Atestačnej komisie, ktorá v ústave okrem iného vyhodnocovala výkon tvorivých vedecko-výskumných pracovníkov na 5-ročnej báze. Zároveň v internom predpise ÚESA SAV, v. v. i. sa spomína spôsob vyhodnocovania IPP na trojročnej báze spôsobom "pohovoru s vedením" bez bližšej špecifikácie a tiež stanovenia prvého hodnotiaceho 3-ročného cyklu. Nakoľko podľa Zákona o SAV kompetencie Atestačných komisií prešli na VR, riaditeľka oslovila VR s prosbou o participáciu na uvedených pohovoroch.

V diskusii sa dospelo ku konsenzu v bodoch:

– prvý rok hodnotenej 3-ročnej periódy začne plynúť rokom 2024; pohovor bude prebiehať ústnou formou, pričom vedecký tajomník organizácie zašle Komisii IPP hodnotiace hárký pracovníkov za ostatné 3-ročné obdobie. Pracovníci na pohovore skomentujú hodnotený IPP v trojročnej perspektíve a prednesú svoj IPP na nasledujúce 3-ročné obdobie. Z pohovoru vznikne zápis v podobe konkrétnych odporúčaní Komisie pracovníkovi. K zápisu sa bude prihliadať v nasledujúcom hodnotiacom období. V prípade neplnenia IPP Komisia v diskusii s pracovníkom stanoví ďalšie stretnutie a odporučí pracovníkovi v konkrétnom časovom intervale zjednať nápravu. Ak ani na opakovanom stretnutí nedôjde k zlepšeniu pracovného výkonu, Komisia má právo odporučiť riaditeľovi návrh na zníženie pracovného úväzku, alebo nepredĺženie či rozviazanie pracovnej zmluvy. VR tiež odsúhlasila princíp koncipovania IPP Komisie v 5-člennom zložení: riaditeľ (ex off), vedecký tajomník (ex off), dvaja členovia VR (predseda ex off), externý expert. V prípade hodnotenia výkonu vedeckého tajomníka a riaditeľa dochádza k substitúcii v podobe navýšenia príslušného počtu z radov členov VR. V prípade hodnotenia menovaných členov Komisie z radov VR, dochádza k ich substitúcii iným členom VR.

VR jednohlasne odsúhlasila zámer precizovania vyhodnocovania IPP na 3-ročnej báze, spôsob ich vyhodnocovania, postup pri neplnení IPP, a tiež tvorbu Komisie na ich hodnotenie. VR odporučila riaditeľke organizácie zapracovať ich do pripravovanej personálnej politiky alebo inej vnútornej smernice.

Bod 3: Precizovanie implementácie požiadavky tzv. "publikačného minima" ako prerekvizity pre udelenie koncoročných odmien a osobných príplatkov

Riaditeľka predostrela prítomným návrh zjemnenia požiadavky uplatňovania tzv. "publikačného minima" ako tvrdej prerekvizity pre udelenie koncoročných odmien a osobných príplatkov v zmysle, že bude platiť ako prerekvizita iba v segmente hodnotenia za publikačný výkon, ale nebude diskvalifikovať v odmene za ostatné kategórie výkonu. Návrh bol odsúhlasený jednomyselne. V diskusii tiež prišlo ku konsenzu v upresnení termínu publikačného minima v zmysle uplatňovania výšky pracovného úväzku, resp. výšky úväzku v náplni práce vyčlenenej na vykonávanie tvorivej vedecko-výskumnej činnosti. Podobne sa v diskusii upresnilo, že uznávanými vedeckými textami sa nemyslia štúdie v recenzovaných zborníkoch. V kompetencii riaditeľa je však prihliadnuť aj na formu a obsah uvedených textov a zohľadniť ich kvalitu a význam, podobne ako aj formu média, v ktorom boli publikované.



**Ústav etnológie
a sociálnej antropológie**
Slovenskej akadémie vied, v. v. i.



VR jednohlasne odsúhlasila nový návrh uplatňovania tzv. "publikačného minima" na udeľovanie odmien v organizácii na základe ročných výkazov práce a rovnako aj jeho previazanie s výškou vedeckého úväzku v organizácii. Stotožnila sa tiež s návrhom, že za vedecké texty sa považujú monografie, kapitoly a štúdie publikované v indexovaných vedeckých časopisoch.

Spracovala: Mgr. Branislava Kolesárová

Overovala: prof. PhDr. Alexandra Bitušíková, CSc.

Schválila: Mgr. Tatiana Podolinská, PhD.
riaditeľka ÚESA SAV, v. v. i.