



**Ústav etnológie
a sociálnej antropológie**
Slovenskej akadémie vied, v. v. i.



**Dodatok č. 1
ku
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
na rok 2025**

medzi

**Ústavom etnológie
a sociálnej antropológie SAV, v. v. i.**

a

**Základnou organizáciou Odborového zväzu
zamestnancov SAV pri ÚESA SAV, v. v. i.**

Bratislava, 31. 12. 2024

Ústav etnológie a sociálnej antropológie Slovenskej akadémie vied, v. v. i.
a: Klemensova 19, 813 64 Bratislava 1, Slovenská republika / t: +421 2/52 96 47 07
e. sekretariát: uetnsekr@savba.sk / e. riaditeľka: uetdirector@savba.sk / IČO: 166979

Článok 1 Základné ustanovenia

1) Zamestnávateľ Ústav etnológie a sociálnej antropológie SAV, v. v. i. zastúpený riaditeľkou Mgr. Tatianou Zachar Podolinskou, PhD. (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu zamestnancov SAV pri ÚESA SAV, v. v. i. zastúpená predsedom M. A. Petrom Maňom, PhD. (ďalej len „odbory“)

uzatvárajú podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „ZP“), zákona č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „OZVZ“) a o zmene a doplnení niektorých zákonov, tento dodatok ku kolektívnej zmluve.

2) Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve platnej na obdobie od 1.1.2025 do 31.12.2025 (ďalej len „Dodatok“) je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy platnej na obdobie od 1.1.2025 do 31.12.2025 (ďalej len „KZ25“). Ostatné ustanovenia KZ25 týmto dodatkom neupravené ostávajú nezmenené. Tento Dodatok mení a dopĺňa KZ25 v nasledovných bodoch:

Článok 5 Výmera dovolenky

5.2. Pre zamestnanca s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorý vykonáva výskumno-pedagogickú činnosť alebo vedeckú činnosť, výskumnú činnosť a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku organizácie Slovenskej akadémie vied, verejnej výskumnej inštitúcie alebo štátnej rozpočtovej organizácie alebo štátnej príspevkovej organizácie uskutočňujúcej výskum zriadený ústredným orgánom štátnej správy. (ZP §103 ods. 3, písm. d) je bez rozdielu veku základná výmera dovolenky deväť týždňov.

Článok 2 Záverečné ustanovenia

O zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov v tejto kolektívnej zmluve a to v rozsahu, v akom sa ich dotknú. Pokiaľ nové alebo novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzatvárania tejto kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene – doplnení kolektívnej zmluvy.

Kontrola plnenia kolektívnej zmluvy sa vyhodnocuje na požiadanie jednej zo strán a to polročne (jún, december). Tento dodatok ku kolektívnej zmluve nadobúda účinnosť 1. januára 2025 a končí 31. decembra 2025, pokiaľ novým doplnením nebude stanovené inak.

Mgr. Tatiana Zachar Podolinská, PhD.

Riaditeľka ÚESA SAV, v. v. i.

M.A. Peter Maňo, PhD.

Predseda ZO OZ