



**Ústav etnológie  
a sociálnej antropológie**  
Slovenskej akadémie vied



# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

## **na rok 2026**

medzi

**Ústavom etnológie  
a sociálnej antropológie SAV, v. v. i.**

a

**Základnou organizáciou Odborového zväzu  
zamestnancov SAV pri ÚESA SAV, v. v. i.**

Bratislava, . 1. 4 . 2026

**Ústav etnológie a sociálnej antropológie SAV**

**a:** Klemensova 19, 813 64 Bratislava 1, Slovenská republika / **t:** +421 2/52 96 47 07

**e. sekretariát:** uetnsekr@savba.sk / **e. riaditeľka:** uetdirector@savba.sk / IČO: 166979

[www.uet.sav.sk](http://www.uet.sav.sk)

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. Zákona o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 13 zákona č. 365/2004 Z. z. Zákona o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „Kolektívna zmluva“ alebo „Zmluva“) uzatvorená medzi

### Ústav etnológie a sociálnej antropológie SAV, v. v. i.

Sídlo: **Klemensova 19, 813 64 Bratislava 1, Slovenská republika**

Zastúpená: **PhDr. Monikou Vrzgulovou, CSc., poverenou riaditeľkou**

IČO: **00166979**

DIČ: **2021292911**

(ďalej len „Zamestnávateľ“);

a

### Základná organizácia Odborového zväzu zamestnancov SAV pri ÚESA SAV, v. v. i.

Sídlo: **Klemensova 19, 813 64 Bratislava 1, Slovenská republika**

Zastúpená: **M. A. Petrom Maňom, PhD., predsedom ZO OZ**

(ďalej len „Odbory“);

**Zamestnávateľ** a **Odbory** môžu byť v tejto Kolektívnej zmluve ďalej označovaní samostatne aj ako „Zmluvná strana“ a spoločne ako „Zmluvné strany“.

### Vzhľadom na to, že:

- a) **Ústav etnológie a sociálnej antropológie SAV, v. v. i. (ÚESA SAV, v. v. i.)** má záujem na vytváraní priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov, t. j. pracovníkov<sup>1</sup> podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme;
- b) Cieľom a obsahom tejto Kolektívnej zmluvy je zabezpečenie priaznivejších podmienok pre zamestnancov, ako aj obojstranný záväzok Zmluvných strán rozvíjať vzájomné vzťahy sociálneho partnerstva a realizovať jednotlivé články zmluvy s cieľom rozvoja vedeckého a spoločenského poslania ÚESA SAV, v. v. i., výskumných tímov a jednotlivých pracovníkov ÚESA SAV, v. v. i.;

---

<sup>1</sup> Podstatné mená mužského rodu ako "člen, pracovník, zamestnanec a iné", používané v tomto dokumente, sú myslené v rodovo neutrálnom zmysle, obsahujú teda všetky rodové a transrodové varianty

- c) Zmluvné strany zabezpečia splnenie prijatých záväzkov v rámci svojej pôsobnosti tak, aby sa práva a povinnosti vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy vzťahovali na všetkých pracovníkov;
- d) Zmluvné strany majú touto Kolektívnou zmluvou záujem upraviť vzájomné vzťahy Zmluvných strán, platové podmienky, oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, mzdové podmienky a podmienky zamestnávania, sociálnu oblasť a sociálny fond a ďalšie.

Zmluvné strany uzatvárajú spoločne nasledovnú zmluvu:

## **Článok 1 Definície**

1.1 Ak nie je v Zmluve výslovne dohodnuté inak, nasledujúce pojmy uvádzané s veľkým začiatočným písmenom majú nižšie uvedený význam:

<b>Zamestnávateľ/ zamestnávateľ</b>	Má význam uvedený v Záhlaví Zmluvy;
<b>Zamestnanec/ zamestnanec</b>	Má význam uvedený v Záhlaví Zmluvy;
<b>Zmluva/zmluva</b>	Znamená túto Kolektívnu zmluvu vrátane jej príloh, doplnení, úprav a dodatkov;
<b>Pracovný poriadok ÚESA SAV, v. v. i.</b>	Znamená to Pracovný poriadok ÚESA SAV, v. v. i. z roku 2019 v znení Dodatku č. 1;
<b>Zmluvná strana/ zmluvná strana</b>	majú význam uvedený v záhlaví Zmluvy;

1.2 Ak z kontextu Zmluvy nevyplýva niečo iné, alebo Zmluva výslovne neustanovuje inak:

- 1.2.1 odkaz na ustanovenie právneho predpisu alebo Zmluvy sa vzťahuje na ustanovenie platné v zmysle neskorších doplnkov, dodatkov alebo zmien;
- 1.2.2 odkaz na právny predpis je odkazom na právny predpis Slovenskej republiky;
- 1.2.3 odkaz na článok, ustanovenie alebo prílohu je odkazom na článok, ustanovenie alebo prílohu tejto Zmluvy;
- 1.2.4 osoba znamená, podľa kontextu, fyzickú alebo právnickú osobu a zahŕňa aj jej právnych nástupcov a dovolených postupníkov a akokoľvek osobne, majetkovo alebo inak prepojené osoby;
- 1.2.5 výrazy uvedené s veľkým/malým písmenom v jednotnom čísle označujú aj výrazy v

množnom čísle a naopak;

1.2.6 nadpisy v tejto Zmluve slúžia len pre prehľadnosť a nemajú vplyv na výklad Zmluvy.

## Článok 2 Pracovný čas

2.1 Zamestnávateľ pre zamestnanca zabezpečí, že:

- a) Pracovný čas zamestnanca ÚESA SAV, v. v. i. je ustanovený na **37,5** hodiny týždenne.
- b) V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov, v zmysle § 88. ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (ďalej len ako „Zákonník práce“) je v ÚESA SAV, v. v. i. zavedený pružný pracovný čas. Pri uplatnení pružného pracovného času si zamestnanec volí sám začiatok alebo aj koniec pracovného času v jednotlivých dňoch v rámci úsekov určených zamestnávateľom (voliteľný pracovný čas). Medzi dva úseky voliteľného pracovného času je vložený časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na určenom alebo dohodnutom mieste výkonu práce (základný pracovný čas).
- c) Pružný pracovný čas sa v rámci mesačného fondu pracovného času uplatňuje spravidla ako:
  - (i) pružný pracovný týždeň pri rovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase, pri ktorom si zamestnanec sám volí začiatok a koniec pracovných zmien a je povinný v príslušnom týždni odpracovať celý určený týždenný pracovný čas, t. j. 37,5 hodiny, pričom dĺžka pracovnej zmeny môže byť najviac 12 hodín (§ 88, ods. 6 Zákonníka práce).
  - (ii) v odôvodnených prípadoch, po dohovore s riaditeľom, ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie, a to aj opakovane, pri ktorom si zamestnanec sám volí začiatok a koniec pracovných zmien a je povinný v období štyroch po sebe idúcich týždňov, ktoré určí zamestnávateľ, odpracovať pracovný čas určený zamestnávateľom na toto štvortýždňové obdobie (§ 89, ods. 1 Zákonníka práce). Pružné štvortýždňové pracovné obdobie môžu využívať vedeckovýskumní pracovníci v prípade vykonávania práce v rámci domácich a zahraničných pracovných ciest. V takomto prípade môže byť pracovný čas rozvrhnutý nerovnomerne.
- d) Denný prevádzkový čas (základný pracovný čas spolu s úsekmi voliteľného pracovného času), v ktorom je zamestnanec oprávnený zdržiavať sa na pracovisku, je od **6.00 hod.** do **19.00 hod.** Základný pracovný čas je stanovený v pondelok až piatok od **09.00 hod.** do **14.00 hod.** (vrátane 30 minútovej prestávky na obed, ktorá sa nezapočítava do základného pracovného času).
- e) Pri domácich a zahraničných pracovných cestách (spravidla účasť na výskumoch a vedeckých podujatiach), ktoré sa konajú v pracovných dňoch po 22.00 hod., a v dňoch pracovného pokoja a vo sviatok, ako aj pri výkone práce na mieste určenom v pracovnej zmluve, sa výkon práce **započítava** do fondu pracovného času

príslušného týždňa, resp. štvortýždňového obdobia.

- f) Zamestnávateľ nemôže bez písomného súhlasu zamestnanca nariadiť zamestnancovi vykonávať prácu v pracovných dňoch po **22.00 hod.** a v dňoch pracovného pokoja a vo sviatok.
- g) Za prácu nadčas (k tomu viď IV. Časť., Čl. II. Pracovného poriadku ÚESA SAV, v. v. i.), resp. za prácu po **22.00 hod.** a v dňoch pracovného pokoja a vo sviatok patrí zamestnancovi za odpracované hodiny **náhradné voľno** (§122 Zákonníka práce). Sumár hodín práce nadčas by nemal prekročiť výšku mesačného pracovného času podľa fondu pracovného času na daný kalendárny rok.
- h) V prípade skráteného úväzku riaditeľka určí zamestnancovi dĺžku úsekov základného a voliteľného pracovného času v pomere k týždennému pracovnému času.
- i) Na prípadný výkon práce presahujúci pri uplatnení pružného pracovného týždňa dĺžku určeného týždenného pracovného času sa neprihliada, ak nie je prácou nadčas alebo nadpracovaním neodpracovanej časti pracovného času.
- j) Ďalšie ustanovenia týkajúce sa pracovného času upravuje Pracovný poriadok ÚESA SAV, v. v. i., Časť IV., Článok I.

### Článok 3 Miesto výkonu práce

- 3.1 Miestom výkonu práce je Bratislava (ak pracovná zmluva so zamestnancom v znení jej dodatkov neustanovuje inak).
- 3.2 Zamestnanci pracujúci na sekretariáte a na Informačno–dokumentačnom úseku sú na pracovisku, t. j. v budove na **Klemensovej 19, Bratislava**, prítomní denne.
- 3.3 Utorok je v ÚESA SAV, v. v. i., povinným spoločným koordinačným dňom, kedy sa vyžaduje na pracovisku prítomnosť **všetkých** zamestnancov a doktorandov. V ostatné dni pracovného týždňa sa prítomnosť vedeckovýskumných pracovníkov na pracovisku prispôsobuje špecifickému charakteru vedeckej práce (výskum, štúdium, prednášková a pedagogická činnosť). Rozpis miesta výkonu práce schvaľuje riaditeľka na základe podanej „Žiadosti o schválenie týždenného rozpisu miesta výkonu práce“ vedeckovýskumného pracovníka/pracovníčky.

### Článok 4 Splatnosť mzdy

- 4.1 Mzda je splatná do **10. dňa** nasledujúceho mesiaca. Mzdu zamestnanca za mesiac december daného roka, splatnú v mesiaci január nasledujúceho roka, zamestnávateľ vypláca v mimoriadnom výplatnom termíne, **31. decembra** daného roka. V prípade potreby zavedenia iného mimoriadneho výplatného termínu sú zamestnanci o tejto skutočnosti

oboznámení formou elektronickej pracovnej pošty.

## Článok 5 Výmera dovolenky

- 5.1 Základná výmera dovolenky zamestnanca ÚESA SAV, v. v. i., je **5 týždňov**. Dovolenka vo výmere **6 týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej **33 rokov veku** a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
- 5.2 V súlade s platným znením Zákonníka práce a v súlade so záväzkom vyplývajúcim z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je od roku 2020 stanovená výmera dovolenky u zamestnancov ÚESA SAV, v. v. i. (pracovníci podľa § 103 ods. 3 d) podľa zákona 380/2019, ktorým sa zmenil Zákonník práce k 01.01.2020) na jednotnú výmeru **9 týždňov** dovolenky.
- 5.3 V prípade nevyčerpania plnej výmery dovolenky do konca roka, nárok na dovolenku zamestnancov za kalendárny rok nezaniká, ale prenáša sa do ďalšieho roku nasledujúceho po tom, čo nevyčerpaný nárok na dovolenku vznikol.
- 5.4 Z celkovej výmery dovolenky na daný rok zamestnávateľ zamestnancom určuje čerpanie **4 týždňov** (20 pracovných dní) dovolenky, s prihliadnutím na úlohy zamestnávateľa a na oprávnené záujmy zamestnanca, pričom zohľadní prípadné prekážky v práci zamestnanca.
- 5.5 Dovolenku si rozvrhuje zamestnanec so schválením zamestnávateľa samostatne v dokumente **Plán čerpania dovoleniiek** tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka.
- 5.6 Čerpanie časti dovolenky prenesenej z uplynulého kalendárneho roka si určuje zamestnanec so schválením zamestnávateľa v **Pláne čerpania dovoleniiek** sám, musí ju však vyčerpať do polovice nasledujúceho kalendárneho roka (najneskôr do 30.6. ).
- 5.7 Priebežná aktualizácia **Plánu čerpania dovoleniiek** sa realizuje prostredníctvom schválených žiadostí o čerpanie dovolenky a eviduje sa spôsobom predpísaným zamestnávateľom v Pracovnom poriadku (rešpektujúc pritom III. Časť., článok I. písmená c, e).
- 5.8 Zamestnanci sú povinní písomne oznámiť rozvrhnutie čerpania dovolenky v **Pláne čerpania dovoleniiek** do **15 dní od** nadobudnutia platnosti tejto Kolektívnej zmluvy.
- 5.9 Z prevádzkových dôvodov zachovania chodu pracoviska sa určenie dovolenky podľa bodu 5.5. nevzťahuje na riaditeľa, zástupcu riaditeľa a vedeckého tajomníka ÚESA SAV, v. v. i., a na sekretariát ÚESA SAV, v. v. i.
- 5.10 Zamestnávateľ svojim zamestnancom garantuje dni pracovného pokoja bez nutnosti

čerpania dovolenky cez všetky štátne sviatky.

## **Článok 6 Odstupné**

- 6.1 Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce, odstupné, a to vo výške:
- k) jedného funkčného platu, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 2 roky a rozviaže pracovný pomer dohodou,
  - l) najmenej troch funkčných plátov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 2 roky a menej ako 5 rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou,
  - m) najmenej štyroch funkčných plátov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou.
  - n) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce, a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou zamestnávateľa, odstupné vo výške uvedenej v písmene l) článku 6 tejto Zmluvy.

## **Článok 7 Odchodné**

- 7.1 V súlade s uzatvorenou vyššou kolektívnou zmluvou na rok 2025, platí, že pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, ÚESA SAV, v. v. i. poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

## **Článok 8 Stravovanie**

- 8.1 Zamestnávateľ a Odbory v súlade s §152 Zákonníka práce sa dohodli, že Zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancom príspevok na stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.

## **Článok 9 Odmeny**

- 9.1 Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí veku

50 rokov vo výške 200 €.

## **Článok 10 Sociálny fond**

- 10.1 Základom na určenie mesačného prídelu zamestnávateľa do sociálneho fondu je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- 10.2 Tvorba a čerpanie sociálneho fondu sa vedie na osobitnom účte v štátnej pokladnici.
- 10.3 Prídel do sociálneho fondu je tvorený
- o) povinným prídelom vo výške 1% a
  - p) v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2025 prídel vo výške 0,05%.
- 10.4 Celkový prídel do sociálneho fondu teda tvorí 1,05% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
- 10.5 Zmluvné strany sa dohodli, že budú rôznymi formami podporovať mladých vedeckých pracovníkov pri zvyšovaní ich vedeckej kvalifikácie.
- 10.6 Zamestnávateľ zabezpečí primerané podmienky pre optimálnu komunikáciu medzi referentom BOZP na pracovisku a osobou poverenou správou agendy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pre ÚESA SAV, v. v. i. na THS ÚSV SAV.
- 10.7 Zamestnávateľ umožní predsedovi Odborov (resp. štatutárnemu zástupcovi Odborov) zúčastňovať sa na zasadnutiach orgánov ÚESA SAV, v. v. i., ak budú predmetom ich rokovania personálne a pracovno-právne otázky. Zamestnávateľ bude s predsedom Odborov (resp. so štatutárnym zástupcom odborov) konzultovať dokumenty a smernice, ak budú ich obsahom personálne a pracovno-právne otázky.
- 10.8 Zamestnávateľ sa zaväzuje (podľa § 8 zákona č. 462/2003 Z. z.) vyplácať počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výšku náhrady príjmu a to v období:
- q) od prvého dňa do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 60% denného vymeriavacieho základu,
  - r) od štvrtého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 75% denného vymeriavacieho základu.

## **Článok 11 Záverečné ustanovenia**

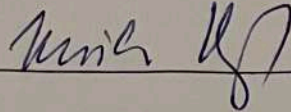
- 11.1 Plnenie Kolektívnej zmluvy budú vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto Kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sú povinné o návrhu na

zmenu alebo doplnenie kolektívnej zmluvy rokovať najneskôr do 30 dní od jeho doručenia.

- 11.2 Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.
- 11.3 Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami Zmluvných strán a účinnosť deň nasledujúci po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv. V prípade, že do 31. 12. 2026 nebude prijatá nová kolektívna zmluva vyššieho stupňa, platnosť tejto Zmluvy sa automaticky predlžuje aj na rok 2027 do uzavretia novej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, avšak najdlhšie do 31. 12. 2027.
- 11.4 Táto Zmluva sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky a vykladá sa výlučne podľa právnych predpisov. Zmluvné strany sa dohodli, že pre riešenie akýchkoľvek sporov súvisiacich so Zmluvou bude príslušný všeobecný súd zamestnávateľa, ktorý bude rozhodovať podľa slovenských procesných predpisov.
- 11.5 Táto Zmluva so všetkými jej ustanoveniami a prílohami predstavuje úplnú dohodu Zmluvných strán o predmete Zmluvy a nahrádza všetky predchádzajúce rokovania a písomné alebo ústne dohody medzi Zmluvnými stranami, pokiaľ ide o predmet Zmluvy.
- 11.6 Akékoľvek zmeny Zmluvy musia mať podobu písomného očíslovaného dodatku podpísaného Zmluvnými stranami na jednom dokumente, inak sú neplatné.
- 11.7 Ak sa ktorékoľvek ustanovenie tejto Zmluvy stane alebo bude považované za neplatné, neúčinné alebo nevykonateľné, ostatné ustanovenia tejto Zmluvy tým nebudú dotknuté a zostanú platné, účinné a vykonateľné v plnom rozsahu, ktorý právne predpisy umožňujú. Zmluvné strany sa týmto zaväzujú nahradiť neplatné, neúčinné alebo nevykonateľné ustanovenia novými, ktoré budú svojim významom čo najbližšie významu ustanovení, ktoré sa stali neplatnými, neúčinnými alebo nevykonateľnými.
- 11.8 Akékoľvek spory, ktoré vzniknú z tejto Zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo ukončenie, budú prednostne riešené zmierom a v dobrej viere. Spory, ktoré nebudú medzi Zmluvnými stranami urovnané podľa predchádzajúcej vety, sa s konečnou platnosťou vyriešia na vecne a miestne príslušnom súde v Slovenskej republike.
- 11.9 Táto Zmluva bola vyhotovená v dvoch (2) vyhotoveniach, pričom každá Zmluvná strana obdrží po jednom vyhotovení.
- 11.10 Zmluvné strany vyhlasujú, že si text Zmluvy prečítali, v plnom rozsahu porozumeli jej obsahu, ktorý je pre ne dostatočne určitý a zrozumiteľný a vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu bez akýchkoľvek omylov, a že ju neuzatvárajú v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok pre ktorúkoľvek Zmluvnú stranu, na znak čoho ju týmto vlastnoručne odpisujú.

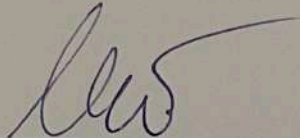
NA SÚHLAS S VYŠŠIE UVEDENÝM, každá zo Zmluvných strán riadne podpísala túto Zmluvu v nižšie uvedený deň.

V Bratislave dňa 1. apríla 2026



PhDr. Monika Vrzigulová, CSc. .  
Poverená riaditeľka ÚESA SAV, v. v. i.

V Bratislave, dňa 1. apríla 2026



M. A. Peter Maňo, PhD.  
Predseda ZO OZ SAV pri ÚESA SAV, v. v. i.

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2026

uzatvorená

Ústavom etnológie  
a zoológie SAV, v. v. i.

Základnou organizáciou ÚESA SAV, v. v. i.  
zamestnávateľ SAV pri ÚESA SAV, v. v. i.

1. apríl 2026